#### 每周一案 第256期 暑期兼职 安全第一

2018年，某市举办了一场暑假兼职招聘会。某进出口有限公司招聘外贸营销岗位，经报名、面试、黄某等12名学生被口头录用。老板明确说明工资底薪850—1500元，再加提成，并要求每个人交100元名片制作费。他们交了钱，但名片上除了他们的名字外全是公司的联系方式和广告。老板承诺他们将1000张名片发完就予以返还，他们只是觉得有点可疑。他们白天工作8小时后，老板要求他们晚上整理客户资料并对客户进行工作跟进，每天晚上工作4—5小时。有一天晚上，一名员工因身体不适不能继续工作，于是向老板提出辞职，并提出结算工资。但老板提出各种由来推托，并提出原来没有提出的工作要求，声称工作未完成不能结算工资，要求这名员工拿到订单再来谈工资。这些学生了解到这个情况之后，才意识到自己上当受骗了。

**【案例分析】**

随着社会的发展，大学生的独立自主意识也得到了充分的发挥，很多大学生出于各种不同的原因，利用日常学习的空余时间或寒暑假外出兼职。一方面补贴自己的生活费用；另一方面也可以通过日常兼职了解社会，锻炼自己的能力。但由于大学生缺乏社会经验，对深层次的问题没有一定的辨别能力，所以在兼职过程中很容易上当受骗。本案例中，黄某等12名大学生在对某进出口有限公司毫无了解，又没有签订劳动合同的情况下，辛苦工作，最终换来的是一场骗局，这一方面反映了不良企业行骗的大胆和猖狂，另一方面也反映了大学生自我保护意识的缺乏。

**【保卫处提醒】**

随着大学生校外兼职越来越多，在他们兼职过程中的一些权益受侵犯及安全等问题也层出不穷。为了保护大学生权益、保障求职的安全，应该注意以下几点内容：

1、查验招聘单位的合法性。合法的职业介绍机构应当有人力资源和社会保障部门核发的《职业介绍许可证》，有工商行政部门核发的《营业执照》，就是通常所说的“证、照”齐全，必须悬挂在明显位置，要有固定的场所，收费事项、服务承诺都须上墙公开。

2、查验招聘渠道的可靠性。大学生找工作应到正规人力资源市场，选择有工商营业执照的用人单位，在应聘过程中应留意招聘地点是否固定，千万不要听信街头“高薪”的小广告。

3、尽量参加学校或者专业机构组织的招聘活动。大学生通过网络找工作，一定要找到可靠稳妥的网站，确定用人单位后，最好前往实地考察。大学生网上求职最好参加由学校、教育部门、人社部门组织的正规网上招聘活动，防止受骗上当。

4、拒绝收费的有偿招聘。按照有关规定，招聘单位不得以招聘为由向求职者收取任何费用，因此，不管招聘单位是收取服装费、培训费，还是押金、体检费等，大学生都应该坚定地说“不”。如果遇到这样的公司，大学生应该坚决摒弃。

5、应聘工作必须签订工作协议或合同，保护自己的合法权益。

华东理工大学保卫处

2018年6月14日